**Opinia prawna w sprawie czasu pracy pielęgniarki**

Warszawa, dnia 18 maja 2004r.

Z uwagi na zapytania dotyczące czasu pracy pielęgniarek radca prawny Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, uprzejmie wyjaśnia.

         Czas pracy personelu medycznego określają przepisy ustawy z dnia 30 sierpnia 1991r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 91, póz. 408 z późn. zm.) jako przepisy szczególne oraz w ograniczonym zakresie przepisy kodeksu pracy w kwestiach, których nie reguluje ustawa o zakładach opieki zdrowotnej. Uzupełnieniem wyżej przytoczonych przepisów ustawowych są regulaminy wewnętrzne obowiązujące u konkretnego pracodawcy, z zastrzeżeniem, że postanowienia tych regulaminów nie mogą być mniej korzystne niż przewidują to przepisy kodeksu pracy, innych ustaw oraz aktów wykonawczych (art. 9 § 2 kodeksu pracy).

         Ustawa o zakładach opieki zdrowotnej poświęca cały rozdział 4 czasowi pracy pracowników zakładów opieki zdrowotnej. Art. 32j ustawy dopuszcza możliwość pełnienia dyżuru medycznego przez lekarzy oraz inne osoby posiadające wyższe wykształcenie wykonujące zawód medyczny. Czasu pełnienia dyżuru, o którym mowa w art. 32j ust 1 ustawy nie wlicza się do czasu pracy. Przepis ten nie ma zastosowania do pielęgniarek. Dlatego też w stosunku do pielęgniarek stosuje się, jako przepis szczególny, art. 32i dopuszczający przedłużenie wymiaru czasu pracy do 12 godzin na dobę. W tych rozkładach czas pracy nie może przekraczać przeciętnie 40 godzin na tydzień, w przyjętym u danego pracodawcy okresie rozliczeniowym. Ustalony w ten sposób harmonogram czasy pielęgniarek uznawany jest potocznie jako dyżur np. nocny. Podkreślić jednak należy, że nie jest to dyżur medyczny w rozumieniu przepisów ustawy o zakładach opieki zdrowotnej.

          Przepisy ustawy o zakładach opieki zdrowotnej nie przewidują zatem dyżurów nocnych dla pielęgniarek, a tym bardziej dyżurów pod telefonem, co odróżnia je od lekarzy oraz innych osób posiadających wyższe wykształcenie wykonujących zawód medyczny. Gdyby ustawodawca dopuścił możliwość pełnienia dyżurów medycznych przez pielęgniarki, z całą pewnością znalazłoby to odzwierciedlenie w stosownych przepisach ustawy o zakładach opieki zdrowotnej. Nie może też mieć tutaj zastosowania art. 1515 kp, ponieważ ustawa o zakładach opieki zdrowotnej stanowiąca przepisy szczególne, takiej możliwości nie przewiduje.

Radca prawny NRPiP
Iwona Choromańska